



## **Revista Brasileira de Estudos Organizacionais**

### **Llamada de Trabajos**

#### **El campo de los Estudios Organizacionales en Nuestra América**

***Guillermo Ramirez Martínez, Maria Ceci Misoczky, Rodrigo Muñoz Grisales***

(informaciones sobre los editores se encuentran al final de la llamada)

Las ciencias administrativas en América Latina se constituyen en un producto esencialmente exógeno que, con el pasar del tiempo, sufre algunas influencias endógenas. El hecho de que América Latina no sea, en general, productora de las ciencias y tecnologías administrativas que consume, obviamente se relaciona con la situación que nuestros países ocupan en la división internacional del trabajo. Las teorías exógenas llegaron, en el pasado, por cuatro vías principales: la académica, por intermedio de programas de intercambio científico; los procesos de reforma de la administración pública por los cuales algunos gobiernos de la región empezaron, en los años treinta, a modernizarse con base en la influencia de agencias de apoyo al desarrollo con matriz en los Estados Unidos; las misiones de asistencia técnica compuestas por especialistas norteamericanos que fueron tan frecuentes en los años 1950 y 60; y la acción de las empresas multinacionales que, al instalarse en nuestros países, traen para sus subsidiarias ideas y tecnologías concebidas en sus países de origen que rápidamente se expanden también para las empresas de base nacional, para las sociedades de economía mixta y para las empresas estatales (Wahrlich, 1979).

La emergencia de las Teorías Organizacionales (TOs), según Prestes Motta (2001: v), se desarrolla “a partir de finales de la Segunda Guerra Mundial, la teoría de las organizaciones es fruto de una mutación de la teoría de la administración, a partir de la evolución de la sociología, ciencia política y psicología social norteamericanas. Como campo de conocimiento instrumental, y también como visión de mundo, la teoría organizacional refleja el poder creciente de la élite tecnoburocrática en los países de capitalismo monopolista de Estado”.

Es decir, hay una simultaneidad histórica entre la transposición de la administración desde la matriz norte-americana para nuestra región y los inicios del desarrollo de las TO convencionales, en los términos del mismo Prestes Motta (2001). Es evidente que la entrada de tal conjunto teórico fue la misma de las teorías administrativas y de la administración como práctica. Se inicia así una trayectoria marcada, aún hoy, por la importación acrítica de conocimiento y por la poca consideración de su pertinencia para los problemas organizacionales que enfrentamos (Ibarra-Colado, 2012). Esos son hechos históricos, con los cuales tenemos que convivir. El problema está en tomar una marca de nacimiento como una determinación de destino, como una fatalidad, como un curso natural que nos conduce y por lo cual nos dejamos conducir con la misma naturalidad. Se trata, por lo tanto, de problematizar los condicionantes que nos inducen a la reproducción y a la subordinación.

En ese contexto, hay que remarcar el esfuerzo de cambiar ese escenario y la organización de espacios de colaboración nacional y entre países. Parte de ese esfuerzo es llevado adelante por la Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios Organizacionales (Red Pilares), la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO) y la Sociedad Brasileña de Estudios Organizacionales (SBEO). Como parte de sus actividades, esas tres organizaciones se articularon con el objetivo de potencializar su trabajo y contribuir para el desarrollo de los Estudios Organizacionales en Nuestra América. Esa llamada de trabajos es parte de los objetivos pactados entre esas organizaciones y expresa la necesidad de compartir los distintos abordajes y definiciones que tenemos de lo que son los Estudios Organizacionales y el conocimiento que producimos.

En ese sentido y de manera indicativa, esperamos contribuciones que incluyan trabajos relacionados con:

- Ontología y epistemología en los EOs.
- Enfoques metodológicos en los EOs.
- Prácticas de enseñanza de Teorías Organizacionales.
- La relación entre EOs y crisis ambiental.
- Los EOs en el escenario contemporáneo de multiplicidad de crisis y conflictos relacionados, entre otros aspectos, con la corrupción, la creciente pobreza, la criminalidad, la precarización de las relaciones de trabajo, los déficits de participación de la población, la intensificación en procesos de gentrificación, los flujos migratorios.
- Contribuciones del Pensamiento Social de Nuestra América para los EOs.
- La relación entre EOs y Administración Pública.
- La apropiación del conocimiento producido en los países centrales para el estudio del fenómeno organizacional en nuestro contexto de práctica.
- La crítica en los EOs.
- Potencialidades de los EOs para el estudio de movimientos y luchas sociales.
- Los EOs en el análisis de problemáticas territoriales.

## Referencias

Ibarra-Colado, Eduardo. 2012. Como comprender y transformar los Estudios Organizacionales desde América Latina y no morir en el intento. En *Apropiación social*

del conocimiento y aprendizaje: una mirada crítica desde diferentes ámbitos, org. A. Martínez et al, 17-37. Madrid: Plaza y Valdés.

Prestes Motta, Fernando C. 2001a. *Teoria das organizações: evolução e crítica*. São Paulo: Pioneira Thomson Learning.

Wahrlich, B. de S. 1979. Evolução das ciências administrativas na América Latina. *Revista de Administração Pública* 13(1): 31-68.

### **Instrucciones para la sumisión**

**Fecha final: 15 de diciembre de 2017.**

Las sumisiones pueden ser escritas en español, portugués o inglés.

**Todas las sumisiones deben ser por el sitio de la Revista:**

<https://rbeo.emnuvens.com.br/rbeo/about/submissions#onlineSubmissions>

### **Sobre los Editores**

**Guillermo Ramirez Martínez** - Profesor Investigador de la Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa (México); Coordinador del Posgrado (Maestría y Doctorado) en Estudios Organizacionales en la Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa; Presidente de la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO); Miembro del Sistema Nacional de Investigadores, México. Contacto: [tonala86@hotmail.com](mailto:tonala86@hotmail.com)

**Maria Ceci Misoczky** – Docente e investigadora de la Escuela de Administración de la Universidade Federal do Rio Grande do Sul (Brasil) y de su Programa de Posgrado; Coordinadora del Grupo de Investigación Organización y Praxis Liberadora; Miembro del Consejo Fiscal de la Sociedad Brasileña de Estudios Organizacionales; Co-Chair del Critical Management Studies Internacional Board. Contacto: [maria.ceci@ufrgs.br](mailto:maria.ceci@ufrgs.br)

**Rodrigo Muñoz Grisales** - Docente e investigador de la Escuela de Administración de la Universidad EAFIT, Medellín (Colombia); Miembro del Grupo de investigación Organización y Administración en Colombia; Director de la Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios Organizacionales (Red Pilares). Contacto: [romunoz@eafit.edu.co](mailto:romunoz@eafit.edu.co)