



UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA  
METROPOLITANA  
Unidad Iztapalapa



Postgrado en Estudios  
Organizacionales  
PEO Consejo Competencia Internacional



UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA  
METROPOLITANA  
Unidad Azcapotzalco



Departamento de  
**Administración**



Red Mexicana de Investigadores  
en Estudios Organizacionales

**XIX Congreso Internacional de  
Análisis Organizacional Digital  
“25 años de estudios organizacionales en  
México y América Latina”**

Se realizará en línea del 4 al 8 de octubre de 2021

Bases de Participación

[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

**1 de marzo de 2021**

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### Contenido

I. Introducción .....	4
II. Objetivos de las bases.....	8
III. Cuotas de colaboración.....	9
IV. Inscripción.....	10
V. Mesas temáticas .....	12
VI. Modalidades de los trabajos de investigación.....	20
VII. Requisitos de formato de edición de Trabajos de Investigación para su publicación .	21
VIII. Requisitos de formato de contenido de Reporte de Investigación en Video para su publicación.....	23
IX. Requisitos de formato de contenido de Infografía para su publicación .....	23
X. Envío de trabajos de investigación .....	24
XI. Envío de reportes de investigación en video y/o Infografía .....	24
XII. Recepción de Trabajos de Investigación, Reportes de Investigación en Video e Infografías.....	25
XIII. Exposición de trabajos de investigación. ....	26
XIV. Exposición de Reportes de Investigación en Video e Infografías. ....	27
Anexo I. Portada del Trabajo de Investigación .....	28
Anexo II. Portada del Reporte de Investigación en Video. ....	29
Anexo III. Portada de la Infografía.....	30
Anexo IV. Formato de revisión de los requisitos de edición del Trabajo de Investigación	31
Anexo V. Formato revisión de los requisitos de contenido de Infografía .....	32
Anexo VI. Cesión de derechos autorales del Trabajo de Investigación .....	33
Anexo VII. Cesión de derechos autorales del Reporte de Investigación en Video.....	34
Anexo VIII. Cesión de derechos autorales de la Infografía.....	35

---

**XIX CIAO**  
**Congreso Internacional de Análisis Organizacional *Digital***  
**“25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”**

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixcioa](http://www.remineo.org/xixcioa)

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixcioa](http://www.remineo.org/xixcioa)

#### I. Introducción

La Universidad de Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, a través del Posgrado en Estudios Organizacionales, la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Azcapotzalco, a través del Departamento de Administración y la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C. convocan a la XIX edición del Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** (XIX CIAO), que se llevará a cabo del 4 al 8 de octubre de 2021 en línea.

El CIAO se ha convertido con el transcurrir de los años , en un privilegiado espacio académico de encuentro, donde la comunidad especializada en el estudio de las organizaciones de México, Latinoamérica y el mundo, reflexiona y debate, sobre las escuelas, teorías, prácticas y modelos del quehacer organizacional y sus implicaciones sociales, económicas, culturales y ambientales; este año sin embargo, nos hemos encontrado en el marco de nuestra propia organización, con el reto más importante que la humanidad haya vivido, desde las guerras mundiales, o quizá desde las crisis humanitarias y económicas que dieron origen a la edad media, ya que el gran impacto no sólo se encuentra en la terrible condición de las pérdidas humanas, sino en el propio cuestionamiento del sistema económico, político y social.

El siglo XXI ha representado para el campo del conocimiento los estudios organizacionales en México y América Latina el espacio de mayores aportaciones

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

de profesores, investigadores y estudiantes de Maestría y Doctorado. En México en los primeros 15 años el Programa de Posgrado de Estudios Organizacionales se impartió además de la UAM en diferentes universidades de los estados de la República Mexicana, expandiéndose también a la Hermana República de Colombia, primero mediante un convenio de doble titulación con la Universidad EAFIT y en los últimos cinco años con dos generaciones del Doctorado en Estudios Organizacionales impartidos en la Ciudad de Medellín en instituciones de educación superior que unieron sus esfuerzos para hacer realidad este proyecto.

En sus 25 años de vida, el Posgrado en Estudios Organizacionales (PEO) que hoy celebramos en la versión XIX del Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** (XIX CIAO), ha sentado las bases en México para erigirse como referente absoluto en la materia, contribuyendo a la creación de la perspectiva organizacional del estudio de las organizaciones. En la historia del PEO se han forjado 13 generaciones de maestría y 20 de doctorado, hasta 2019 egresaron de este programa 166 alumnos de maestría y 217 de doctorado.

Como consecuencia de los altos niveles de desempeño académico y la calidad de sus programas, sus actividades de vinculación con organizaciones y empresas del sector público y privado, así como la productividad académica de profesores y alumnos, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) – Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) otorgó, en 2018, a la Maestría y al

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

Doctorado en Estudios Organizacionales, el reconocimiento del nivel de “Competencia Internacional”, convirtiéndose para el caso del doctorado, en el único programa en este ámbito disciplinar en México con esta acreditación de Competencia Internacional, cuyo objeto de estudio está ligado al conocimiento de la realidad y los procesos organizacionales en nuestro país.

El desarrollo disciplinar de los estudios organizacionales y la expansión del PEO además de la multiculturalidad de egresados de diferentes universidades y estados de la república, tuvo como fruto en 2004, la creación de la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales, la conjunción de esfuerzos de la gran comunidad de profesores, investigadores y estudiantes han hecho posible 18 versiones del Congreso Internacional de Análisis Organizacional.

Las publicaciones que han resultado de los 18 CIAO realizados entre 2003 y 2020 comprenden 18 memorias en extenso, 2 libros electrónicos, 4 colecciones de libros electrónicos, cada una de ellas con 2 (2016), 12 (2017), 2 (2018) y 5 (2019) libros que las conforman y se encuentra en proceso de dictamen, integración y edición la colección de libros electrónicos correspondiente a 2021.

El XVIII CIAO enfrentó como todos los eventos, organizaciones, intercambios y personas del mundo, las consecuencia e implicaciones de la Pandemia del COVID-19, sin embargo, la decisión de llevarlo a cabo mediante la tecnología digital en

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

línea, generó resultados importantes 179 trabajos de investigación presentados, 358 ponentes, la participación de 72 organizadores, mediante el trabajo de 12 mesas temáticas que trabajaron simultáneamente en 10 salas de zoom, además de tres mesas especiales, 2 conferencias magistrales, 2 paneles, 5 talleres en los que participaron 225 personas, con un impacto en redes sociales a través de la página de Facebook del XVIII CIAO y del canal de YouTube de más de 90 mil personas, con 10,475 interacciones, con un alcance de 32,893 personas a través de las transmisiones en vivo de las conferencias magistrales y paneles.

En efecto la PANDEMIA del COVID-19 nos ha quitado la presencia física y el contacto fraterno de los congresos presenciales, las risas y el compañerismo en los encuentros en los pasillos y recintos, de donde han surgido convenios, proyectos conjuntos, publicaciones y la amistad que nos une en la academia. Esta es la arena en la que se creó la comunidad de los estudios organizacionales y que construyó esta REMINEO que hoy se empeña en superar la sana distancia mediante el encuentro virtual en línea, conscientes de que, si bien nunca será lo mismo que vernos físicamente, si es posible dar continuidad a la permanente construcción del campo disciplinar de los estudios organizacionales.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### II. Objetivos de las bases

Las bases establecen criterios generales para la presentación de los resultados de investigación y persiguen tres objetivos:

1. Elevar el nivel del debate académico del congreso mediante la presentación de mejores trabajos de investigación que contribuyan al desarrollo científico del análisis organizacional y enriquezcan las aportaciones a los estudios organizacionales.
2. Exponer los requerimientos metodológicos básicos para escribir los trabajos de investigación, sin limitar la libertad de los investigadores, respecto a la elección de los enfoques cualitativo, cuantitativo, o en su caso, el uso de los dos para realizar los estudios cuyos avances o resultados presentan.
3. Definir los criterios para la evaluación, presentación y análisis de los trabajos de investigación, en el marco del tema de la mesa temática y del congreso, así como de los reportes de investigación a través de videos o infografías.



## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### III. Cuotas de colaboración

Tipo de Participación	Cuota (en Moneda Nacional)
Ponente con Trabajo de Investigación, Reporte de Investigación en Video o Infografía (*)	\$ 4,000.00
Participante sin ponencia	\$ 2,000.00

\* La participación con investigación puede ser con hasta dos trabajos, alternada entre Trabajo de Investigación, Reporte de Investigación en Video e Infografía, con un máximo de 5 autores, en cualquiera de los casos.

La cuota de colaboración les da derecho a los **ponentes** (en los tres tipos de participación con investigación) a:

- Enviar hasta 2 trabajos de investigación.
- En el caso de **Trabajo de Investigación**, presentar su(s) ponencia(s) en la(s) mesa(s) temática(s) que hayan elegido y La publicación de su ponencia en las memorias en extenso del congreso.
- Presentar el **Trabajo de Investigación** como capítulo de libro para ser sometido al arbitraje doble ciego y, en caso de ser dictaminado favorablemente, sea publicado en la colección de libros electrónicos 2022.
- Para los casos de **Reporte de Investigación en Video e Infografía**, la publicación de la investigación en el sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) hasta por seis meses posterior al inicio del congreso.
- Participar en los talleres, conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XIX CIAO.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

- Recibir constancia como ponente y por su participación en los talleres que elija.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de un año.

La cuota de colaboración les da derecho a los **participantes** a:

- Asistir a la presentación de ponencias en las mesas temáticas que elija.
- Participar en los talleres, conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XIX CIAO.
- Recibir constancia como asistente al congreso y por su participación en los talleres que elija.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de un año.

#### IV. Inscripción

Para quedar debidamente inscritos al XIX CIAO, deberán cubrir la cuota de colaboración entre el 1º de abril y hasta el 29 de agosto de 2021 a través de los siguientes medios:

1. Depositar la cuota de colaboración en la cuenta del Banco HSBC a nombre de la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.
  - Número de Cuenta: 4056984636
  - CLABE interbancaria: 021790040569846368
  - **Para depósitos internacionales desde cualquier país**
    - SWIFT CODE: BIMEMXMM

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

2. También puede enviarnos su cuota de colaboración con cargo a tarjeta de crédito o débito, a través de PayPal en [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)
3. Una vez realizado el pago, deberá registrarse en la página [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) seleccionando el menú Registro al XIX CIAO.
4. Enviar el comprobante de pago en formato PDF, con su nombre completo al correo electrónico [remineo.ciao.depositos@gmail.com](mailto:remineo.ciao.depositos@gmail.com) .
5. Si requiere factura, deberá solicitar expresamente el comprobante fiscal, proporcionándonos los siguientes datos:
  - a. Razón social (Persona física o moral)
  - b. Registro Federal de Contribuyentes (RFC Mexicano)
  - c. En el caso de extranjeros, proporcionar su Número de Identificación Tributaria (NIT)
6. Si aún no es Miembro de la REMINEO, para obtener la Membresía a la que le da derecho su cuota de colaboración, deberá llenar la solicitud de Membresía que se encuentra en el sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) seleccionando la opción Solicitud de Membresía.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### V. Mesas temáticas

Los participantes del XIX CIAO podrán elegir entre alguna de las siguientes mesas temáticas:

##### 1. Vida simbólica, poder y género

En los últimos años, los Estudios Organizacionales en México y América Latina se expanden más allá de los temas tradicionales. El análisis de la vida simbólica en las organizaciones ha incorporado múltiples interpretaciones para dar sentido a las formas de reconocimiento de la vida cotidiana. Las organizaciones constituyen subsistemas dentro de una sociedad que materializa e instrumenta diversas lógicas institucionales. En su interior, se reafirman subjetividades que delinearán identidades organizacionales apoyadas por la contradicción y la tensión. Aquí es donde se intercambian convencionalismos normalizados para fincar dinámicas de trabajo que pueden llegar a convertirse en altamente violentas. La presente mesa reflexiona sobre la vida simbólica en organizaciones, en la cual se cruzan relaciones de poder, artefactos, ceremonias, discursos e identidades. Su recreación cotidiana se instala en el imaginario y consolidación de jerarquías y normativas formalizadas. Es en la dimensión simbólica de una organización, donde subyacen representaciones permeadas por estigmas y prejuicios. Que, en la representación de mujeres y hombres en el trabajo, sus legados son persistentes y altamente violentos. Sobre todo, cuando rebasan su propia arquitectura para configurar y reproducir sin cesar sistemas de significación y percepción compartida. Los cuales impactan en el uso normalizado del cuerpo y uso del lenguaje. Por ejemplo, para comprender las olas contemporáneas de violencia de género y resistencia, es indispensable reconocer su epicentro en las organizaciones, con climas de trabajo nocivos que atentan con la integridad humana. Con una mirada académica, se abre este espacio alternativo, para mostrar la naturalización de las barreras impuestas por condicionantes socialmente preconcebidos. La presente mesa invita a reflexionar sobre una base interdisciplinaria, plural, respetuosa y abierta al diálogo.

##### 2. Responsabilidad e innovación social para la sostenibilidad

En esta mesa se propone abordar, para su análisis y discusión, los alcances y los límites de dos de las iniciativas más importantes que, en lo que va del siglo XXI, han buscado integrar las necesidades del desarrollo económico a la preocupación por el tema social y ambiental.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

Hablamos de la Responsabilidad Social de la Empresa que fue propuesta en primera instancia a partir del año 2000 en el Pacto Global (UN Global Compact) y apela a la voluntad de las organizaciones para incorporar consideraciones sociales y ambientales en su toma de decisiones y de rendir cuentas por los impactos de sus actividades en la sociedad y el medio ambiente. Y de la Innovación Social que en términos generales se define, de acuerdo con Stanford Social Innovation Forum como una solución novedosa a un problema social que es más efectiva, eficiente y sostenible que otras soluciones existentes (2014) y se propone como un nuevo paradigma en el que sectores de la sociedad integren la lógica de la innovación industrial en temas del bien común.

Se invita a participar con trabajos resultados de investigación documental o de campo, estudios de caso o ensayos teóricos de corte disciplinario o interdisciplinario, que aporten al/los temas y a la reflexión que aquí se propone analizando, a la luz de los impactos económicos y sociales derivados del período de confinamiento social por COVID-19, las necesidades de responsabilidad y las posibilidades de la innovación social que se avistan.

### 3. Intervención y cambio organizacional

A partir de la década de los setentas el cambio constituye una dimensión relevante que la Teoría de la Organización procesa a través de múltiples, escuelas, modelos y teorías, debido principalmente a la modificación de la reproducción material de la sociedad, que tuvo que cambiar ante el agotamiento de la demanda y la apuesta por lo tanto a la diversificación. Desde entonces y con mayor amplitud, el cambio se convirtió en una variable permanente en la reproducción material y social de las organizaciones, emergiendo constructos convenientes como el de la innovación y la intervención organizacional.

La intervención en las organizaciones representa una propuesta teórico-metodológica de transformación profunda para las organizaciones, por lo que su postura trasciende, a diferencia de los Estudios Organizacionales hasta la praxis, a través de entidades externas que procesan conjuntamente con los integrantes de las organizaciones, el cambio deliberado que fue planeado previamente. Se diferencia fuertemente de la consultoría por la trascendencia del cambio, ya que la consultoría busca modificaciones puntuales, mientras que la intervención genera una transformación profunda, con un análisis teórico profundo y complejo, además de ser epistemológicamente distinto, ya que la consultoría prescribe, mientras la intervención construye o reconstruye la realidad.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

Cambio e Intervención de las organizaciones son dos dimensiones inscritas en la más profunda condición de la posmodernidad en la que el carácter axiológico, rebasa ampliamente el perfil funcionalista puro de las organizaciones y las sitúa como artefactos sociales complejos, humanos y trascendentes que requieren reivindicar dimensiones sociales, ambientales, psicológicas y culturales, además de las económicas que tradicionalmente han dominado por varios siglos.

#### 4. MiPyMes y empresa familiar

La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, trabajos de investigación transdisciplinarios cuyo objeto de estudio sea el análisis, comprensión o explicación de la participación y efectos de la familia en la micro, pequeña y mediana empresa, así como las estrategias que han establecido de manera intuitiva o formal, como respuestas rápidas ante la presencia de la pandemia por el COVID-19, que en muchos casos, ha limitado el uso de las formas tradicionales de trabajo y que, en otros, ha obligado al surgimiento de estrategias innovadoras, confiables y exitosas.

El mundo que hasta 2019 parecía estable, ha cambiado. Mucha de la vida social se desarrollaba en formas organizacionales relativamente continuas que se modificaban de acuerdo con el ritmo del mercado, la tecnología, o a partir de ajustes a maneras de ser locales, por ejemplo, en lo político y social. No había, por así decirlo, grandes saltos. Sin embargo, al inicio de 2020, con la aparición y expansión de la pandemia, nuestras formas de trabajo se vieron alteradas, emergieron interrogantes sobre ¿cómo las MiPyMes y sus relaciones debían transformarse?, ¿De qué forma la empresa familiar y la MiPyMe podrían enfrentar esta nueva realidad?, ¿Qué cambios y retos urgentes habría que atender y con qué paradigmas, tomando como referente el impulso de lo local frente a lo global?

Hoy, en la empresa familiar y en las MiPyMes, los actores se solidarizan para subsistir, resistir y superar el caos, generando soluciones emergentes ante las nuevas condiciones sanitarias, con diversos impactos en nuestras comunidades. La cultura, la tecnología, las relaciones interpersonales, los procesos operativos, entre otros, indudablemente han cambiado y están siendo reproducidos como fórmulas globales. Así, los isomorfismos, la copia de modelos y formas organizacionales en la empresa familiar y en las MiPyMes, desde el análisis organizacional están sujetos a debate y deberán repensarse a la luz de nuevos contextos y paradigmas.



## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### 5. Educación y relaciones interorganizacionales para la transformación social

La educación en sus diversas modalidades y niveles representa un fenómeno de alto nivel de complejidad. Los procesos asociados al hecho educativo no ocurren en espacios organizacionales aislados, sino que, por lo regular, suceden entre diversos tipos de organizaciones (escolares y no escolares) y, generalmente, se orientan hacia un marcado sentido de transformación social. Esta mesa temática se abre como un espacio para recibir y discutir trabajos de investigación que exploren el fenómeno educativo desde diversas perspectivas teóricas, epistémicas y metodológicas, cuyo interés sea orientarse a partir de un planteamiento multi, inter y transdisciplinar a fin de estudiar problemas actuales en el plano educativo que privilegien la perspectiva organizacional. En ese sentido, la educación orientada por las políticas públicas se va ajustando a los procesos de cambio y transformación que define el mercado y las entidades gubernamentales; así, por ejemplo, en los últimos tiempos se debate sobre las formas de gobierno y financiamiento que deben adoptar las universidades públicas y privadas para hacer frente a sus funciones sustantivas, el surgimiento de nuevas entidades universitarias y los modelos educativos que las definen, los efectos que han generado las reformas en educación media y básica en los diversos países de la región latinoamericana y su recepción por los actores que laboran y participan en ellas, la emergencia de formas diversas de educación no convencional, la aparición y funcionamiento de las universidades corporativas o las denominadas universidades de garaje, así como las diversas experiencias ocurridas para enfrentar la pandemia del COVID-19. Lo anterior implica la presentación de trabajos que investiguen sobre las nuevas formas de organización, los procesos de toma de decisiones y, en general, sobre el entorno organizacional en que ocurren los fenómenos educativos.

#### 6. Políticas públicas, instituciones, territorio y perspectiva organizacional

En esta mesa se plantea que el primer condicionante de las políticas públicas es el territorio y su entorno institucional que se ha configurado en específicas circunstancias históricas sociales y culturales. Así, las nuevas concepciones del desarrollo que provienen del exterior, se deconstruyen a partir del conjunto de discursos, narrativas y enfoques que los legitima y les dan credibilidad en un entorno institucional y territorial definidos. De este modo, se propone un enfoque de estudio a partir de dos preguntas fundamentales:



## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

¿Que son las políticas Públicas?; y, ¿Cómo cambian las políticas públicas?

Hay dos posibles respuestas a estas preguntas, la primera es ver a la acción pública como un “sistema de orden negociado” que supone un estado en retirada de sus funciones tradicionales: el paso de un estado dirigista a un estado activista, donde hacer política pública, es debatir, convencer y argumentar. La segunda respuesta, se formula bajo el reconocimiento de que los procesos de negociación de los actores no son “totalmente libres” y por consiguiente, es necesario introducir una mirada “desde arriba” con el fin de analizar los procesos y precisar el papel de las elites en las decisiones políticas (Lascoumes y Le Galès, 2015)

En el cruce de estos dos ejes, proponemos estudiar las nuevas configuraciones entre el estado y la sociedad civil; entre una o varias autoridades públicas y las múltiples formas de movilización de los actores sociales que tratan de organizar y promover sus intereses tanto simbólicos como materiales. Estos procesos se caracterizan por la emergencia de regímenes de gobernanza territorial, institucional y organizacional que es necesario estudiar tanto desde la sociología política de la acción pública como desde una perspectiva organizacional, en un marco de interacción entre instituciones, organizaciones y actores.

#### **7. Aprendizaje-conocimiento, innovación y emprendimiento**

La finalidad de la presente mesa temática es recibir trabajos de investigación inter y multidisciplinares cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y explicar los procesos de aprendizaje, conocimiento, innovación y emprendimiento desde la perspectiva organizacional. La reflexión y la discusión son pilares importantes para mirar, desde un punto de vista crítico, las formas, los usos, los métodos y las prácticas que establecen las organizaciones para lograr sus objetivos ante procesos de crisis y de incertidumbre, donde la innovación y el emprendimiento busca una salida y presenta nuevas formas de organización y nuevas formas de creación. De tal manera que la presente mesa busca discutir los elementos que exhiben los fenómenos organizacionales que refieren a la integración de nuevos aprendizajes y conocimientos de manera disruptiva. Algunos ejemplos de esto pueden referir al cambio en las organizaciones en los procesos de transformación de estructuras, procesos, sistemas, normas y/o políticas que manifiesten aprendizaje, conocimiento e innovación. Para el caso del emprendimiento, es un campo amplio que involucra una variedad de temas como la financiación de startups, el perfil emprendedor, el emprendimiento corporativo, las empresas familiares, el reconocimiento de oportunidades, la formación y el emprendimiento social.; entre otras.



## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### **8. Estudios críticos de la administración y formas de organización en economías alternativas**

La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, trabajos de investigación transdisciplinarios cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y desarrollar los estudios críticos de la administración y de economías alternativas. Es pertinente plantear que el pensamiento crítico tiene siglos de desarrollo, teniendo entre sus grandes referentes a Bartolomé de las Casas, siglos después surge la tradición marxista, en el siglo XX se encuentran nuevos impulsos marxistas, neoestructuralistas, posmodernos, todos ellos críticos de la modernidad desde Europa; por el lado de América Latina se encuentran los autores de la Teoría de la Dependencia, la Filosofía Latinoamericana, la Filosofía de la Praxis, la Filosofía de la Liberación, la Historia Matria, la Antropología Crítica, la Sociología Crítica, los diversos Feminismo, entre otros antecedentes. Desde algunos aspectos de este conjunto de teorías es que es posible formular los estudios críticos de la administración y comprender la emergencia de economías alternativas. Se parte de la lógica que los estudios críticos de la administración como las economías alternativas son una respuesta directa al proyecto moderno europeo-estadounidense que ha negado la diversidad de proyectos civilizatorios que habitan el mundo. Por lo que los estudios críticos de la administración se pueden inscribir en los actuales estudios decoloniales, con lo cual se aporta una discusión a la racionalidad eurocéntrica y se expresan otras preocupaciones más allá de la defensa irracional de la empresa privada, el libre mercado, la competencia perfecta, la maximización de la ganancia, el control de la actividad, la producción de una subjetividad funcional al capital, el fetiche de la tecnología, el uso intensivo y extensivo de la fuerza de trabajo, el despojo del territorio en nombre de la inversión y la civilización, entre múltiples aspectos. La misma praxis de las economías alternativas son una respuesta que se ha mantenido silenciada en diversos proyectos civilizatorios de los pueblos conquistados y negados por la modernidad o en otro sentido son las nuevas respuestas a los resultados de la modernidad.

#### **9. Nuevas formas de organización y desarrollo tecnológico para el bienestar social y la economía**

Sin lugar a duda en la sociedad actual que vivimos, y más ahora con la situación pandémica del COVID-19, se suscitan diversas situaciones contextuales que se traducen en diversas crisis sociales, ambientales, económicas, ecológicas, políticas, culturales entre otras, algunas más urgentes y expansivas que otras, en la que la VIDA es y debe ser sustancial, aunque algunos

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

sectores económicos y productivos en donde interactúan personas y organizaciones no ubican la misma, si no por lo contrario tienen como fin primordial la avaricia, la acumulación de la ganancia y lo económico.

Y, ante el reconocimiento de estas situaciones radica la importancia de esta mesa, al identificar que tanto a nivel local, nacional e internacional surgen diferentes procesos de organización, organizaciones per se, que emergen desde la sociedad y frecuentemente desde los sectores vulnerables. Hoy en día con mayor auge y acompañadas de movimientos sociales, pero que algunas otras han existido ya por siglos y no han sido visibles, ni por las instituciones públicas ni por el mercado, y que buscan mediante sus formas de organización tanto en aspectos humanos, naturales, económicos, tecnológicos, productivos, organizativos, culturales, de innovación entre otros, plantear diversas formas de lograr el bienestar social y colectivo, desde otras racionalidades, valores, cosmovisiones, culturas, y de organización, donde las personas son el fin principal para trabajar de forma humana, ética y social para plantear y lograr la vida digna, no obstante reconocemos también que enfrentan diversos y diferentes retos, desafíos y cuestionamientos por lo que su estudio, comprensión y colaboración es el interés del llamado a trabajos que investigan, apoyan e intervienen, y que hacen visibles a estas OTRAS formas de organización que buscan y trabajan para el bienestar social de la humanidad.

#### **10. Fenómenos organizacionales emergentes en la pandemia del COVID-19**

La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, trabajos de investigación transdisciplinarios cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y explicar cómo emergieron diferentes formas de organización desde los niveles individual, familiar, educativo, empresarial, social, de intercambio comercial, así como de colaboración científica y tecnológica a nivel mundial, como respuesta adaptativa a la pandemia del COVID-19. Las transformaciones sociales impulsadas por las civilizaciones no avanzan con tanta celeridad como cuando un fenómeno natural irrumpe en el entorno, entonces la evolución es inmediata. Por ejemplo, la influencia de la educación en la transformación social había venido avanzando hasta 2020 con ciertos matices de desarrollo en el ámbito de la ciencia y la tecnología, así como con profundas desigualdades provocadas por la pobreza y la inequidad en el acceso a internet. Sin embargo, el SARS-CoV-2, originado en la ciudad china de Whan, al generar la Pandemia del COVID-19, transformó en 2020 los entornos social, económico, político y cultural con una velocidad nunca antes vista,

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

cuyos efectos de cambio los seguimos viviendo en 2021, obligando a las organizaciones a adaptarse ante esta metamorfosis biológica que trascendió a la realidad social. Ejemplos de fenómenos organizacionales han sido los cambios en los procesos de aprendizaje, comercialización de bienes y servicios, y de comunicación e intercambio de información en línea, que trajeron consigo el aprovechamiento inmediato de diferentes plataformas tecnológicas para sobrevivir al confinamiento obligado como medida preventiva al contagio del COVID-19. Así la autoipoiesis, la resiliencia, el isomorfismo y otras explicaciones teóricas se reafirman al iniciar la segunda década del siglo XXI, promovidas por la evolución del coronavirus y fenómenos adaptativos biológicos, que nos muestran como seres biopsicosociales transformadores del entorno organizacional que nos es indispensable para sobrevivir.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### VI. Modalidades de los trabajos de investigación

Modalidad	Definición
1.1. Temática	Investigación que aborda reflexiones teóricas sobre temas específicos o análisis de coyuntura respecto al tema del congreso desde la perspectiva de alguna de las mesas temáticas.
1.2. Investigación Concluida	Contiene los elementos completos de una investigación con una contribución teórica o empírica al avance del conocimiento dentro de la sección de discusión y conclusiones.
1.3. Investigación en Proceso	Presenta los aspectos metodológicos, diseño de investigación, perspectiva teórica y resultados preliminares con comentarios finales a manera de conclusiones.
1.4. Protocolo de Investigación	Contiene el diseño de la investigación que se realizará en un futuro inmediato. Incluye la descripción del problema a investigar, el objetivo de la investigación, el marco de referencia teórico, la descripción de la metodología y los resultados que se esperan obtener, pueden mencionarse a manera de conclusiones del trabajo de investigación.
1.5 Reporte de Investigación en Video	Investigación con pertinencia social sobre transformaciones organizacionales.
1.6 Infografía	Tiene como objetivo aumentar las posibilidades de difusión de investigaciones terminadas, en proceso, temáticas o a nivel de protocolo, mediante la comunicación gráfica de sus contenidos que logren llegar a un público más amplio, diverso e innovador, en el ámbito de cualquiera de las mesas temáticas de XIX CIAO.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### VII. Requisitos de formato de edición de Trabajos de Investigación para su publicación

<b>Secciones del documento</b>		Portada, resumen, contenido, apéndice (s), tablas,
<b>Elementos del formato general</b>	Letra	Arial 12
	Interlineado	2.0 líneas
	Márgenes	2.54 cm. Superior e inferior y 3 cm derecha e izquierda
	Numeración de páginas	Extremo inferior derecho
	Formato electrónico	Word 2003 en adelante
	Títulos y subtítulos	Estilo APA
	Tablas, figuras, gráficas, fotos.	Estilo APA En formato JPG, dentro del texto
	Citas y referencias	Estilo APA
	Idiomas	Español, francés o inglés
<b>Portada (Ver Anexo I ejemplo de portada)</b>	Datos del autor(es) Mayúsculas y minúsculas	Nombre (s) y apellido (s) completo (s)
		Institución de adscripción
		Dirección completa de cada uno de los autores: Ciudad, Estado, País, Código Postal, Teléfono celular
		Correo electrónico de cada uno de los autores
		Nacionalidad, sólo en caso de que el autor sea extranjero
	Mesa temática	Indicar el nombre de la mesa temática en la que se presentará el trabajo de investigación
	Modalidad de la investigación	Indicar la modalidad del trabajo de investigación en el que se desea que éste se evalúe

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

<b>Segunda hoja</b>	<b>Título del trabajo de investigación:</b> en negrillas, mayúsculas y minúsculas.	
	<b>Resumen:</b> un párrafo escrito a espacio sencillo con un máximo de 250 palabras.	
<b>Palabras clave:</b> de tres a cinco palabras clave que indiquen la temática general del trabajo de investigación.		
<b>Trabajo en Extenso</b>	<b>Temática, investigación concluida o en proceso:</b>	Mínimo 25 y máximo 40 cuartillas
	<b>Protocolo:</b>	Mínimo 20 y máximo 30 cuartillas
<b>Reglas para los autores</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) La coautoría deberá ser de un máximo de cinco personas por trabajo de investigación.</li> <li>2) La cuota de participación le permite presentar un máximo de dos trabajos de investigación.</li> <li>3) Para publicar el trabajo de investigación en las Memorias en Extenso y programar su presentación en la mesa temática correspondiente, el (los) autor (es) y coautor (es) debe (n) estar registrado (s) y haber pagado su cuota de participación.</li> <li>4) Los trabajos de investigación que no cuenten con la carta de cesión de derechos de autor no serán publicados en las Memorias en Extenso, ni serán enviados a dictamen.</li> <li>5) El primer autor del trabajo de investigación será el responsable de la comunicación.</li> </ol>	

La REMINEO ha desarrollado una plantilla con los requisitos de edición que podrá descargar desde el sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### VIII. Requisitos de formato de contenido de Reporte de Investigación en Video para su publicación

El Video es de formato libre, pero debe contemplar lo siguiente:

- Comenzar con la portada (**ver Anexo II**), con un despliegue de 5 segundos en pantalla que permita la lectura de los créditos.
- La duración no debe exceder de 3 minutos, sin contar los 5 segundos para despliegue de los créditos en la portada.
- Se recomienda una orientación horizontal.
- Debe expresar como contenido:
  - a) Presentación de autores y título del video
  - b) Objetivos
  - c) Enfoque teórico con referencia al menos de un autor de Estudios Organizacionales.
  - d) Narrativa de las experiencias o vivencias sobre las transformaciones organizacionales derivadas de la investigación.

#### IX. Requisitos de formato de contenido de Infografía para su publicación

- Podrán participar hasta 5 personas.
- Cumplir con los requisitos de forma y fondo especificados (**ver Anexo VIII**).
- Deberá ir acompañada de la portada de identificación del trabajo (ver Anexo III), en archivos separados.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

- Podrán presentarse de manera horizontal o vertical.
- Cantidad máxima de palabras: 400.
- Se recomienda que tenga 60% de imágenes y 40% de texto.
- Debe incluir al menos una referencia bibliográfica de la fuente de información consultada en la esquina inferior derecha y en formato APA.
- Utilizar imágenes de uso libre, de autoría propia o referenciar su origen.

#### X. Envío de trabajos de investigación

El trabajo de investigación con portada (**ver Anexo I**) y la carta de cesión de derechos (**ver Anexo VI**) deberán enviarse por correo electrónico a la Coordinación General del XIX CIAO a la siguiente dirección: [remineo.ciao.registro@gmail.com](mailto:remineo.ciao.registro@gmail.com) especificando en el “**Asunto**” la **Mesa Temática** en la que se presenta el trabajo. El formato de la carta de cesión de derechos (en Word) lo puede descargar del sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### XI. Envío de reportes de investigación en video y/o Infografía

El reporte de investigación en video con portada (**ver Anexo II**) y su carta de cesión de derechos (**ver Anexo VII**) o la Infografía con portada (**ver Anexo III**) y su carta de cesión de derechos (**ver Anexo VIII**) deberán enviarse por correo electrónico a



## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

la Coordinación General del XIX CIAO a la siguiente dirección:  
[remineo.ciao.forovirtual@gmail.com](mailto:remineo.ciao.forovirtual@gmail.com) especificando en el Asunto lo siguiente, según sea el caso:

1. **Video sobre la Mesa Temática elegida.**
2. **Infografía sobre la Mesa Temática elegida.**

El formato de la carta de cesión de derechos (en Word) lo puede descargar del sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

Es importante señalar que, si el tamaño del archivo del video impide su envío por correo electrónico, usted deberá subirlo a la nube de su preferencia y compartir la liga de descarga en el correo electrónico mencionado en párrafo anterior.

## **XII. Recepción de Trabajos de Investigación, Reportes de Investigación en Video e Infografías**

El período de recepción de trabajos **inicia el 1 de abril y termina el 29 de agosto de 2021.**

La revisión de los requisitos de formato (**Anexo IV y Anexo V**), se realizará en un plazo máximo de 15 días naturales después de la fecha de recepción y como fecha máxima para el envío de la Carta de Aceptación el 15 de septiembre de 2021.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### XIII. Exposición de trabajos de investigación.

Para presentar los trabajos de investigación en la mesa correspondiente, los autores deberán tomar en cuenta las siguientes recomendaciones:

1. Elaborar una presentación de su ponencia en formato Power Point y enviarla junto al documento en extenso del trabajo de investigación al correo, [remineo.ciao.registro@gmail.com](mailto:remineo.ciao.registro@gmail.com) **teniendo como fecha límite para el envío el 24 de septiembre de 2021.**
2. Incluir un máximo de cinco láminas y reducir el texto de tal manera que las mismas ayuden a explicar la investigación que se expone en el tiempo establecido para la presentación que es de 10 minutos.
3. La síntesis del trabajo de investigación podrá ser presentada en línea por el autor o coautores inscritos formalmente al congreso el día y la hora que se establezca en el programa correspondiente.
4. Iniciar sesión en línea para ingresar a la Sala de la Mesa Temática de Trabajo que corresponda a través de la dirección [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) donde desde su origen, hará la presentación de su ponencia el día y la hora indicada en el programa de presentaciones.
5. Para lo anterior, cada autor debe registrarse previamente con su cuenta de correo electrónico en el sitio [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) siguiendo las instrucciones que ahí se indican.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### XIV. Exposición de Reportes de Investigación en Video e Infografías.

Los Reportes de Investigación en Video e Infografías serán publicados y estarán disponibles de forma permanente en el sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) hasta 6 meses posteriores al inicio del congreso.

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### Anexo I. Portada del Trabajo de Investigación

**XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional  
“25 años de estudios organizacionales en  
México y América Latina”**

**Título del Trabajo de Investigación**

Mesa Temática: Nombre de la Mesa

Modalidad: Modalidad de la Investigación

Nombre Completo del Autor(es)<sup>1</sup>  
Nacionalidad (En caso de ser extranjero)  
Correo Electrónico: [ejemplo@ejemplo.com](mailto:ejemplo@ejemplo.com)

Institución de Adscripción  
Domicilio completo de la Institución

*4 al 8 de octubre de 2021*

*19 al 23 de octubre de 2020*

<sup>1</sup> Especificar el autor responsable de la comunicación

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### **Anexo II. Portada del Reporte de Investigación en Video.**

*(Con esta portada debe comenzar el reporte de la investigación en video, **con un despliegue de 20 segundos en pantalla** que permita la lectura de los créditos, exentos de los tres minutos del reporte de investigación)*

#### **XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional**

#### **“25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”**

#### **Título del Reporte de Investigación en Video**

Mesa Temática: Nombre de la Mesa

Nombre Completo del Autor(es)<sup>1</sup>  
Nacionalidad (En caso de ser extranjero)  
Correo Electrónico: [ejemplo@ejemplo.com](mailto:ejemplo@ejemplo.com)

Institución de Adscripción  
Domicilio completo de la Institución

*4 al 8 de octubre de 2021*

<sup>1</sup> Especificar el autor responsable de la comunicación

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remimeo.org/xixciao](http://www.remimeo.org/xixciao)

#### Anexo III. Portada de la Infografía

**XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional**

**“25 años de estudios organizacionales en  
México y América Latina”**

**Título de la Infografía**

Mesa Temática: Nombre de la Mesa

Nombre Completo del Autor(es)<sup>1</sup>  
Nacionalidad (En caso de ser extranjero)  
Correo Electrónico: [ejemplo@ejemplo.com](mailto:ejemplo@ejemplo.com)

Institución de Adscripción  
Domicilio completo de la Institución

*4 al 8 de octubre de 2021*

<sup>1</sup> Especificar el autor responsable de la comunicación

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional Digital “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remimeo.org/xixciao](http://www.remimeo.org/xixciao)

#### Anexo IV. Formato de revisión de los requisitos de edición del Trabajo de Investigación

<b>Título:</b>	
<b>Autor(es):</b>	
<b>Institución:</b>	
<b>Mesa Temática:</b>	
<b>Modalidad:</b>	

Revisión de Elementos de Edición	¿Cumple?	
	Si	No
1. Carátula		
2. Tipo de letra		
3. Resumen		
4. Interlineado		
5. Márgenes		
6. Numeración de páginas		
7. Títulos y subtítulos		
8. Tablas, figuras, gráficas, fotos.		
9. Extensión del trabajo de investigación		

**XIX CIAO**  
**Congreso Internacional de Análisis Organizacional Digital**  
**“25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”**

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

**Anexo V. Formato revisión de los requisitos de contenido de Infografía**

<b>Título:</b>	
<b>Autor(es):</b>	
<b>Institución:</b>	

Contenido	¿Cumple?	
	Si	No
<b>FORMA</b>		
1. Originalidad		
2. Creatividad		
3. Composición gráfica y distribución de elementos		
4. Ortografía, puntuación y gramática		
5. Uso de espacios, líneas y textos		
<b>FONDO</b>		
1. Claridad en el tema		
2. Exposición de ideas centrales		
3. Información clara, asequible y precisa		
4. Manejo de la síntesis		
5. Calidad de los textos		
6. Actualidad del tema, abordando una problemática contemporánea, relevante y científica		
7. Fundamentación bibliográfica		
<b>RESULTADO</b>		
¿Cumple con las especificaciones y se acepta?		



## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### Anexo VI. Cesión de derechos autorales del Trabajo de Investigación

El (Los) que suscribe(n) autor(es) del Trabajo de Investigación: Título de trabajo de investigación manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales del mismo, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la **Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.** para que sea publicado en las Memorias en Extenso del XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** (XIX CIAO) “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Asimismo, **afirmo (amos) ampliamente que la creación total del Trabajo de Investigación es original y de autoría propia**, lo que exime de toda responsabilidad a la **REMINEO, A. C.**, comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución del Trabajo de Investigación en las Memorias en Extenso del XIX CIAO en el sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) queda a cargo de la **REMINEO, A. C.** para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día \_\_\_\_\_ del mes de \_\_\_\_\_ del año 2021 en la ciudad de \_\_\_\_\_ para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Autor	Firma

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### Anexo VII. Cesión de derechos autorales del Reporte de Investigación en Video

El (Los) que suscribe(n) autor(es) del Reporte de Investigación en Video: Título del Video manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales del mismo, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la **Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.** para que sea publicado en el sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) del XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** (XIX CIAO) “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Asimismo, **afirmo (amos) ampliamente que la creación total del Reporte de Investigación en Video es original y de autoría propia**, lo que exime de toda responsabilidad a la **REMINEO, A. C.**, comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución del Reporte de Investigación en Video en el sitio web del XIX CIAO [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) queda a cargo de la **REMINEO, A. C.** para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día \_\_\_\_ del mes de \_\_\_\_\_ del año 2021 en la ciudad de \_\_\_\_\_ para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Autor	Firma

## XIX CIAO

### Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Bases de Participación  
[www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao)

#### Anexo VIII. Cesión de derechos autorales de la Infografía

El (Los) que suscribe(n) autor(es) de la Infografía: Título de la Infografía manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales de la misma, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la **Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.** para que sea publicada en el sitio web [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) del XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional **Digital** (XIX CIAO) “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”

Asimismo, **afirmo (amos) ampliamente que la creación total de la Infografía es original y de autoría propia**, lo que exime de toda responsabilidad a la **REMINEO, A. C.**, comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución de la Infografía en el sitio web del XIX CIAO [www.remineo.org/xixciao](http://www.remineo.org/xixciao) queda a cargo de la **REMINEO, A. C.** para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día \_\_\_\_ del mes de \_\_\_\_\_ del año 2021 en la ciudad de \_\_\_\_\_ para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Autor	Firma