



UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA  
METROPOLITANA  
Unidad Iztapalapa



Posgrado en Estudios  
Organizacionales  
PNPC Conacyt  
Competencia Internacional

Universidad  
Autónoma  
Metropolitana  
Casa abierta al tiempo



Azcapotzalco



## **XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**

### **Repensar el Futuro Hacia Organizaciones Alternativas Humanismos, Tecnología e Innovación Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**

Se realizará en formato híbrido en la Ciudad de Mazatlán,  
Sinaloa, México del 9 al 13 de octubre de 2023

Bases de Participación

<https://remineo.org/xxiciao>

**14 de marzo de 2023**



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

## Contenido

<b>I. Presentación del Tema General del XXI CIAO .....</b>	<b>3</b>
<b>II. Objetivo de las bases .....</b>	<b>5</b>
<b>III. Mesas temáticas .....</b>	<b>5</b>
<b>IV. Modalidades de las ponencias.....</b>	<b>13</b>
<b>V. Requisitos de edición para la publicación de las ponencias .....</b>	<b>13</b>
<b>VI. Preparación de la ponencia para su envío .....</b>	<b>15</b>
<b>VII. Recepción y revisión de ponencias .....</b>	<b>15</b>
<b>VIII. Exposición de las ponencias. ....</b>	<b>15</b>
<b>IX. Exposición de protocolos y avances de tesis de maestría y doctorado .....</b>	<b>15</b>
<b>9.1. Exposición presencial.....</b>	<b>16</b>
<b>9.2. Exposición en línea.....</b>	<b>17</b>
<b>9.3. Inscripción de tesis de maestría o doctorado para la exposición de protocolos o avances de tesis mediante infografías en forma presencial o en línea .....</b>	<b>18</b>
<b>9.4. Información que deberá contener la infografía que se exhibirá en cartel o en línea.....</b>	<b>19</b>
<b>X. Cuotas de colaboración.....</b>	<b>20</b>
<b>XI. Inscripción al XXI CIAO.....</b>	<b>22</b>
<b>Anexo I. Portada de la ponencia .....</b>	<b>23</b>
<b>Anexo II. Formato de revisión de los requisitos de edición de la ponencia .....</b>	<b>24</b>
<b>Anexo III. Cesión de derechos autorales de la ponencia .....</b>	<b>25</b>

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

## **I. Presentación del Tema General del XXI CIAO**

La Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C., la Universidad Autónoma de Occidente, y la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Unidades Iztapalapa y Azcapotzalco a través del Programa de Posgrado en Estudios Organizacionales y del Departamento de Administración respectivamente, convocan al XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO), que se llevará a cabo del 9 al 13 de octubre de 2023 en formato híbrido en las instalaciones de la Unidad Regional de Mazatlán, Sinaloa de la Universidad Autónoma de Occidente y, en el que analizaremos el tema ***“Repensar el futuro: hacia organizaciones alternativas, humanismos, tecnologías e innovación”***, conmemorando también ***la fundación de la REMINEO***.

La realidad que los seres humanos hemos construido y que enfrentamos a través de las organizaciones en las que realizamos nuestra actividad cotidiana, desde el hogar, las instituciones educativas, así como las organizaciones públicas, privadas y sociales, se ha vuelto cada día más compleja. Los estragos y efectos de la reciente pandemia por la COVID-19, todavía se dejan sentir, la crisis climática y sísmica, la migración, los movimientos civiles y el reclamo por la inclusión, los cambios en la dinámica de la globalización, la geopolítica, y la guerra, así como las transformaciones políticas, sociales, económicas, culturales y ambientales,



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

coexisten con descubrimientos científicos cada vez más sorprendentes, con avances de la ciencia y la tecnología, en donde la inteligencia artificial pone a prueba a los humanismos en la interacción social.

De ahí que, el tema general del XXI CIAO sea repensar el futuro ante la vertiginosa volatilidad de los cambios tecnológicos, que nos acercan con información orientada al mercado y al consumo, en una vorágine capitalista que persigue generar ganancias de todo y por todo, en la que casi cualquier intercambio está tazado en términos económicos alejando el sentido social y colaborativo natural del ser humano. Nos encontramos ante nuevos riesgos, explosión demográfica con explotación laboral cada vez más violenta que genera grandes desequilibrios económicos y de oportunidades, en donde el mercado coadyuva a una mayor concentración de la riqueza, que deriva en constantes movimientos migratorios de personas que materialmente no tienen nada y su movimiento territorial busca salvar al menos su dignidad como seres humanos.

Además, la composición del Estado ha dado evidentes señales de que los gobiernos no han sido capaces de ordenar el territorio y procurar un desarrollo sostenible, por tal motivo, la población, con una conciencia ciudadana clara de no perder el sentido humano de la coexistencia, está obligada a responder con mayores capacidades y trabajar para transformar la realidad social, política, económica, cultural y ambiental que nos mantiene en condiciones de incertidumbre.



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

La ciencia, la tecnología y la innovación nos ofrecen oportunidades para promover el desarrollo sostenible, desde el ámbito organizacional, local hasta el nacional y mundial, en consecuencia, repensar el futuro es una tarea ineludible para quienes se interesan en el estudio de las organizaciones, puesto que, es indispensable procurar que los impactos en la transformación de la acción social organizada, sean armónicos, compatibles, protejan y coadyuven a la preservación e incremento de los recursos naturales, con énfasis en la ética, el humanismo y el bien común, en especial aquellos derivados de la implementación de nuevas tecnologías y espacios digitales, presentes en la toma de decisiones para la creación de nuevos productos y servicios, así como de procesos y ambientes de gestión.

**II. Objetivo de las bases**

Generar espacios de reflexión sobre formas alternativas de organización que conjuguen los humanismos con la tecnología y la innovación para construir un futuro de transformación social incluyente que a través de la educación y la cultura de lugar a mejores oportunidades de desarrollo sostenible.

**III. Mesas temáticas**

Los participantes con ponencia en el XXI CIAO podrán elegir entre alguna de las siguientes mesas temáticas:

Mesa Temática	Descripción
	El análisis de la vida simbólica en las organizaciones ha incorporado múltiples interpretaciones para dar sentido a las formas de

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

<b>Mesa Temática</b>	<b>Descripción</b>
1. Vida simbólica, poder, lenguaje y género	reconocimiento de la vida cotidiana. Las organizaciones constituyen subsistemas dentro de una sociedad que materializa e instrumenta diversas lógicas institucionales. En su interior, se reafirman subjetividades que delimitan identidades organizacionales apoyadas por la contradicción y la tensión. Aquí es donde se intercambian convencionalismos normalizados para fincar dinámicas de trabajo. De ahí que se persiga que los trabajos que se presenten en esta mesa reflexionen sobre la vida simbólica en las organizaciones, en la cual se cruzan relaciones de poder, artefactos, ceremonias, discursos e identidades. Su recreación cotidiana se instala en el imaginario y consolidación de jerarquías y normativas formalizadas. Es en la dimensión simbólica de una organización, donde subyacen representaciones permeadas por estigmas y prejuicios. Sobre todo, cuando rebasan su propia arquitectura para configurar y reproducir sin cesar sistemas de significación y percepción compartida, que impactan en el uso normalizado del cuerpo y uso del lenguaje. La presente mesa invita a reflexionar sobre una base interdisciplinaria, plural, respetuosa y abierta al diálogo.
2. Responsabilidad e innovación social para la sostenibilidad, cambio tecnológico y transformación digital	En esta mesa se propone abordar, para su análisis y discusión, los alcances y los límites de dos de las iniciativas más importantes que, en lo que va del siglo XXI, han buscado integrar las necesidades del desarrollo económico a la preocupación por el tema social y ambiental. Hablamos de la Responsabilidad Social de la Empresa que fue propuesta en primera instancia a partir del año 2000 en el Pacto Global (UN Global Compact) y apela a la voluntad de las organizaciones para incorporar consideraciones sociales y ambientales en su toma de decisiones y de rendir cuentas por los impactos de sus actividades en la sociedad y el medio ambiente. Y de la Innovación Social que en términos generales se define, de acuerdo con Stanford Social Innovation Forum como una solución novedosa a un problema social que es más efectiva, eficiente y sostenible que otras soluciones existentes (2014) y se propone como un nuevo paradigma en el que sectores de la sociedad integren la lógica de la innovación industrial en temas del bien común. Se invita a participar con trabajos resultados de investigación documental o de campo, estudios de caso o ensayos teóricos de corte disciplinario o interdisciplinario, que aporten a los temas y a la reflexión que aquí se propone analizando, a la luz de los impactos económicos y sociales que aún subsisten, derivados tanto por la pandemia de la COVID-19, como por los conflictos bélicos sucedidos entre 2022 y 2023, que profundizan las necesidades sociales y urgen soluciones inmediatas con responsabilidad y uso con sentido humano



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

Mesa Temática	Descripción
	de las posibilidades tecnológicas y de innovación social que se avistan.
3. Intervención y cambio organizacional	<p>A partir de la década de los setenta el cambio constituye una dimensión relevante que la Teoría de la Organización procesa a través de múltiples, escuelas, modelos y teorías, debido principalmente a la modificación de la reproducción material de la sociedad, que tuvo que cambiar ante el agotamiento de la demanda y le apuesta por lo tanto a la diversificación. Desde entonces y con mayor amplitud, el cambio se convirtió en una variable permanente en la reproducción material y social de las organizaciones, emergiendo constructos convenientes como el de la innovación y la intervención organizacional.</p> <p>La intervención en las organizaciones representa una propuesta teórico-metodológica de transformación profunda para las organizaciones, a través de entidades externas que procesan solidariamente con los integrantes de las organizaciones, el cambio deliberado planeado previamente. Se diferencia fuertemente de la consultoría por la trascendencia del cambio, ya que la consultoría busca modificaciones puntuales, mientras que la intervención genera una transformación profunda, a partir de perspectivas teóricas pertinentes para analizar la naturaleza y complejidad de la problemática objeto de estudio, además de ser epistemológicamente distinto, ya que la consultoría prescribe, en tanto que la intervención construye o reconstruye la realidad.</p> <p>Cambio e Intervención de las organizaciones son dos dimensiones inscritas en la más profunda condición de la posmodernidad en la que el carácter axiológico, rebasa ampliamente el perfil funcionalista puro de las organizaciones y las sitúa como artefactos sociales complejos, humanos y trascendentes que requieren reivindicar dimensiones sociales, ambientales, psicológicas y culturales, además de las económicas que tradicionalmente han dominado por varios siglos.</p>
4. MIPyMes y empresa familiar	<p>La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, ponencias transdisciplinares cuyo objeto de estudio sea el análisis, comprensión o explicación de la participación y efectos de la familia en la micro, pequeña y mediana empresa, así como las estrategias que han establecido de manera intuitiva o formal, como respuestas rápidas ante las repercusiones todavía presentes derivadas de la pandemia por la COVID-19, que en muchos casos, ha limitado el uso de las formas tradicionales de trabajo y que, en otros, ha obligado al surgimiento de estrategias innovadoras, confiables y exitosas.</p> <p>Las transformaciones de los primeros tres años de la tercera década del siglo XXI han trascendido la vida social y las formas tradicionales</p>



Posgrado en Estudios Organizacionales  
PFOC Conacyt  
Competencia Internacional



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

Mesa Temática	Descripción
	<p>de las organizaciones que han dejado de ser continuas exigiendo cada vez mayor flexibilidad para reducir los tiempos de respuesta ante el acelerado ritmo de los cambios del mercado, impulsados por la tecnología y los espacios digitales, que han trastocado el ámbito de lo local, en los aspectos económico, social, cultural y político.</p> <p>Si las primeras décadas del siglo XXI plantearon retos importantes a las empresas familiares y a las MIPyMes, los primeros tres años de la tercera década, la pandemia por la COVID-19, las conflagraciones mundiales, han alterado de tal forma nuestras formas de trabajo, que las interrogantes emergidas sobre ¿cómo las MIPyMes y sus relaciones deben transformarse?, ¿De qué forma la empresa familiar y la MIPyMes deben enfrentar estas nuevas realidades?, ¿Qué cambios y retos urgentes habrá que atender y con qué paradigmas, tomando como referente el impulso de lo local frente a lo global?</p> <p>Hoy, en la empresa familiar y en las MIPyMes, los actores se solidarizan para subsistir, resistir y superar el caos, generando soluciones emergentes ante las nuevas condiciones sanitarias, ambientales, económicas, sociales, culturales y políticas, con diversos impactos en nuestras comunidades. La cultura, la tecnología, las relaciones interpersonales, los procesos operativos, entre otros, indudablemente han cambiado y están siendo reproducidos como fórmulas globales. Así, los isomorfismos, la copia de modelos y formas organizacionales en la empresa familiar y en las MIPyMes, desde el análisis organizacional están sujetos a debate y deberán repensarse a la luz de nuevos contextos y paradigmas.</p>
5. Educación y relaciones interorganizacionales para la transformación social	<p>La educación en sus diversas modalidades y niveles representan un fenómeno de alto nivel de complejidad. Los procesos asociados al hecho educativo no ocurren en espacios organizacionales aislados, sino que, por lo regular, suceden entre diversos tipos de organizaciones (escolares y no escolares) y, generalmente, se orientan hacia un marcado sentido de transformación social. Esta mesa temática se abre como un espacio para recibir y discutir ponencias que exploren el fenómeno educativo desde diversas perspectivas teóricas, epistémicas y metodológicas, cuyo interés sea orientarse a partir de un planteamiento multi, inter y transdisciplinar a fin de estudiar problemas actuales en el plano educativo que privilegien la perspectiva organizacional. En ese sentido, la educación orientada por las políticas públicas se va ajustando a los procesos de cambio y transformación que define el mercado y las entidades gubernamentales; así, por ejemplo, en los últimos tiempos se debate sobre las formas de gobierno y financiamiento que deben adoptar las universidades públicas y privadas para hacer frente a sus funciones</p>





**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

Mesa Temática	Descripción
	<p>sustantivas, el surgimiento de nuevas entidades universitarias y los modelos educativos que las definen, los efectos que han generado las reformas en educación media y básica en los diversos países de la región latinoamericana y su recepción por los actores que laboran y participan en ellas, la emergencia de formas diversas de educación no convencional, la aparición y funcionamiento de las universidades corporativas o las denominadas universidades de garaje, así como los aprendizajes y consecuencias derivados de la pandemia por la COVID-19, nos lleva a la necesidad de nuevos abordajes en la investigación sobre el impacto de la educación en la transformación social, que incluyan entre otras temas y problemas objeto de estudio, nuevas formas de organización académica, procesos de toma de decisiones y, en general, sobre el entorno organizacional en que ocurren los fenómenos educativos.</p>
<p>6. Políticas públicas, instituciones, territorio y desarrollo regional desde la perspectiva organizacional</p>	<p>En esta mesa se plantea que el primer condicionante de las políticas públicas es el territorio y su entorno institucional que se ha configurado en específicas circunstancias históricas sociales y culturales. De este modo, se propone un enfoque de estudio a partir de dos preguntas fundamentales:  ¿Que son las políticas Públicas?; y, ¿Cómo cambian las políticas públicas?  Hay dos posibles respuestas a estas preguntas, la primera es ver a la acción pública como un “sistema de orden negociado” que supone un estado en retirada de sus funciones tradicionales: el paso de un estado sustentado en el dirigismo a un estado activista, donde hacer política pública, es debatir, convencer y argumentar. La segunda respuesta, se formula bajo el reconocimiento de que los procesos de negociación de los actores no son “totalmente libres” y, por consiguiente, es necesario introducir una mirada “desde arriba” con el fin de analizar los procesos y precisar el papel de las elites en las decisiones políticas (Lascoumes y Le Galés, 2015).  En el cruce de estos dos ejes, proponemos estudiar las nuevas configuraciones entre el estado y la sociedad civil; entre una o varias autoridades y las múltiples formas de movilización de los actores sociales que tratan de organizar y promover sus intereses tanto simbólicos como materiales. Estos procesos se caracterizan por la emergencia de regímenes de gobernanza territorial, institucional y organizacional que es necesario estudiar tanto desde la sociología política de la acción pública como desde una perspectiva organizacional, en un marco de interacción entre instituciones, organizaciones y actores.</p>



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

Mesa Temática	Descripción
7. Aprendizaje-conocimiento, innovación y emprendimiento	<p>La finalidad de la presente mesa temática es analizar, comprender y explicar los procesos de aprendizaje, conocimiento, innovación y emprendimiento desde la perspectiva organizacional inter y multidisciplinaria. La reflexión y la discusión son pilares importantes para mirar, desde un punto de vista crítico, las formas, los usos, los métodos y las prácticas que establecen las organizaciones para lograr sus objetivos ante procesos de crisis y de incertidumbre, donde la innovación y el emprendimiento busca una salida y presenta nuevas formas de organización y nuevas formas de creación. De tal manera que la presente mesa busca discutir los elementos que exhiben los fenómenos organizacionales que refieren a la integración de nuevos aprendizajes y conocimientos de manera disruptiva. Algunos ejemplos de esto pueden referir al cambio en las organizaciones en los procesos de transformación de estructuras, procesos, sistemas, normas y/o políticas que manifiesten aprendizaje, conocimiento e innovación. Para el caso del emprendimiento, es un campo amplio que involucra una variedad de temas como la financiación de startups, el perfil emprendedor, el emprendimiento corporativo, las empresas familiares, el reconocimiento de oportunidades, la formación y el emprendimiento social; entre otras.</p>
8. Estudios críticos de la administración y nuevas formas de organización en economías alternativas	<p>La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, ponencias transdisciplinarias cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y desarrollar los estudios críticos de la administración y de economías alternativas. Es pertinente plantear que el pensamiento crítico tiene siglos de desarrollo, teniendo entre sus grandes referentes a Bartolomé de las Casas, siglos después surge la tradición marxista, en el siglo XX se encuentran nuevos impulsos marxistas, neoestructuralistas, posmodernos, todos ellos críticos de la modernidad desde Europa; por el lado de América Latina se encuentran los autores de la Teoría de la Dependencia, la Filosofía Latinoamericana, la Filosofía de la Praxis, la Filosofía de la Liberación, la Historia Matria, la Antropología Crítica, la Sociología Crítica, los diversos Feminismos, entre otros antecedentes. Desde algunos aspectos de este conjunto de teorías es que es posible formular los estudios críticos de la administración y comprender la emergencia de economías alternativas. Se parte de la lógica que los estudios críticos de la administración como las economías alternativas son una respuesta directa al proyecto moderno europeo-estadounidense que ha negado la diversidad de proyectos civilizatorios que habitan el mundo. Por lo que los estudios críticos de la administración se pueden inscribir en los actuales estudios decoloniales, con lo cual se aporta una discusión a la racionalidad eurocéntrica y se expresan otras</p>



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

Mesa Temática	Descripción
	<p>preocupaciones más allá de la defensa irracional de la empresa privada, el libre mercado, la competencia perfecta, la maximización de la ganancia, el control de la actividad, la producción de una subjetividad funcional al capital, el fetiche de la tecnología, el uso intensivo y extensivo de la fuerza de trabajo, el despojo del territorio en nombre de la inversión y la civilización, entre múltiples aspectos. La misma praxis de las economías alternativas son una respuesta que se ha mantenido silenciada en diversos proyectos civilizatorios de los pueblos conquistados y negados por la modernidad o en otro sentido son las nuevas respuestas a los resultados de la modernidad.</p>
<p>9. Enfoques metodológicos para el análisis organizacional</p>	<p>El propósito de esta mesa temática, es colocar en el centro del debate, las experiencias en la diversidad de enfoques metodológicos y construcción de métodos para abordar el estudio de las organizaciones, que son tan diversos y complejos como la realidad que enfrentan las organizaciones tanto en su contexto, como en su ambiente interno, y que, por tanto, para comprender esta complejidad es indispensable considerar desde la filosofía de la ciencia, que el conocimiento humano en las ciencias sociales, requiere epistemologías y conceptos ontológicos diferentes según las características y finalidades del objeto de estudio, y que, para comprender el fenómeno organizacional que se persigue analizar, es indispensable considerar la preponderancia del ser humano en las organizaciones, en tanto que la finalidad de cualquier organización es siempre social, toda vez que la vida en comunidad, es decir en sociedad, es la esencia de la humanidad. Hecho que nos lleva a que toda construcción de método para conocer un fenómeno organizacional también debe incluir la praxeología, mediante la cual es posible “explicar la actividad humana material y social de transformación de la realidad objetiva de la naturaleza, de la sociedad y del hombre mismo” (Bedard, R; 2003 p. 78). Sin duda alguna, los valores personales, sociales y culturales del sujeto que realiza la investigación y los existentes en el objeto de estudio, son relevantes para realizar la investigación, por tanto, la axiología debe ser un elemento fundamental del método que se construya para el análisis de la organización. Así entonces, compartir experiencias en torno a la aplicación de enfoques metodológicos, que incluyen concepciones epistémicas, ontológicas, praxeológicas y axiológicas, es coadyuvar a desentrañar en trabajos que aborden este análisis, propio de la filosofía de la ciencia, la complejidad inmersa en perspectivas que por la naturaleza misma de las organizaciones y su contexto, exigen perspectivas interdisciplinarias, multidisciplinarias y transdisciplinarias</p>



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

Mesa Temática	Descripción
	para estudiarlas y estar en posibilidad de comprender y explicar el fenómeno organizacional objeto del análisis.
10. Fenómenos organizacional es emergentes frente a la crisis global	<p>La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, ponencias transdisciplinarias cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y explicar cómo emergieron diferentes formas de organización desde los niveles individual, familiar, educativo, empresarial, social, de intercambio comercial, así como de colaboración científica y tecnológica a nivel mundial, como respuesta adaptativa a la crisis humanitaria que experimenta el mundo de hoy. Las transformaciones sociales impulsadas por las civilizaciones no avanzan con tanta celeridad como cuando un fenómeno natural irrumpe en el entorno, entonces la evolución es inmediata. Por ejemplo, la influencia de la educación en la transformación social había venido avanzando hasta 2020 con ciertos matices de desarrollo en el ámbito de la ciencia y la tecnología, así como con profundas desigualdades provocadas por la pobreza y la inequidad en el acceso a internet. Sin embargo, el SARS-CoV-2 al generar la Pandemia por la COVID-19, transformó en los entornos social, económico, político y cultural con una velocidad nunca antes vista, cuyos efectos de cambio están presentes obligando a las organizaciones a adaptarse a una nueva realidad social. Apenas se avizoraba el final de la pandemia, en procesos pospandémicos en los que se avanzó y retrocedió, cuando en febrero de 2022, se desencadenó la invasión de Rusia a Ucrania, generando migración, escasez de granos, de hidrocarburos y en consecuencia inflación a nivel mundial. La crisis humanitaria ha obligado a las organizaciones a transformarse, ejemplos de fenómenos organizacionales han sido los cambios en los procesos de aprendizaje, comercialización de bienes y servicios, y de comunicación e intercambio de información en línea, que trajeron consigo el aprovechamiento inmediato de diferentes plataformas tecnológicas para sobrevivir al confinamiento obligado. Así la autopoiesis, la resiliencia, el isomorfismo y otras explicaciones teóricas se reafirman al iniciar la tercera década del siglo XXI, promovidas por la evolución del coronavirus y fenómenos adaptativos biológicos, que nos muestran como seres biopsicosociales transformadores del entorno organizacional que nos es indispensable para sobrevivir.</p>

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

#### IV. Modalidades de las ponencias

Modalidad	Definición
1. Investigación en Proceso	Presenta los aspectos metodológicos, diseño de investigación, perspectiva teórica y resultados preliminares con comentarios finales a manera de conclusiones.
2. Investigación Concluida	Contiene los elementos completos de una investigación con una contribución teórica o empírica al avance del conocimiento dentro de la sección de discusión y conclusiones.
3. Temática o reflexión teórica	Reflexiones teóricas sobre tópicos específicos o análisis de coyuntura desde la perspectiva de alguna de las 10 mesas temáticas.
4. Protocolo de Investigación	Contiene el diseño de la investigación que se realizará en un futuro inmediato. Incluye la descripción del problema a investigar, el objetivo de la investigación, el marco de referencia teórico, la descripción de la metodología y los resultados que se esperan obtener.

#### V. Requisitos de edición para la publicación de las ponencias

Elementos de formato	Especificaciones
Formato electrónico	Word 2003 en adelante
Normas y reglas de edición: Títulos y subtítulos, citas, referencias, tablas, figuras, gráficas y fotos.	American Psychological Association (APA), Séptima Edición
Márgenes	2.54 cm en los cuatro márgenes
Tipo de letra	Arial 12 puntos
Interlineado	2.0 líneas
Numeración de páginas	Extremo inferior derecho
Fotografías.	En formato JPG, dentro del texto
Idiomas	Español, portugués, francés o inglés



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

<b>Portada de la ponencia (Ver Anexo I)</b>	
<b>Datos de autores, escritos en mayúsculas y minúsculas</b>	Nombre del congreso (utilizar la plantilla de la portada Anexo I)
	Nombres y apellidos completos
	Institución de adscripción
	Dirección completa de la institución de adscripción
	Correo electrónico de cada uno de los autores
	Nacionalidad
<b>Mesa temática</b>	Indicar el nombre de la mesa temática en la que se presentará la ponencia
<b>Modalidad de la investigación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigación concluida</li> <li>• Investigación en proceso</li> <li>• Temática o reflexión teórica</li> <li>• Protocolo de investigación</li> </ul>
<b>2da. Hoja de la ponencia</b>	
<b>Título de la ponencia:</b>	Centrado, negritas, mayúsculas y minúsculas.
<b>Resumen:</b>	Máximo de 250 palabras Interlineado Sencillo (1.0)
<b>Palabras clave:</b>	3 a 5 palabras identificadas con la temática general de la ponencia.
<b>Extensión de la ponencia</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigación concluida</li> <li>• Investigación en proceso</li> <li>• Temática o reflexión teórica</li> </ul>	Mínimo 15 cuartillas y máximo 40 cuartillas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocolo de investigación</li> </ul>	Mínimo 15 cuartillas y máximo 30 cuartillas





**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

## **VI. Preparación de la ponencia para su envío**

La ponencia con portada (**ver Anexo I**) y la carta de cesión de derechos (**ver Anexo III**) deberán enviarse a través del Sistema de Inscripción en línea disponible en la página del congreso <https://remineo.org/xxiciao>

Puede descargar del sitio web <https://remineo.org/xxiciao> el formato en Word de la ponencia, así como de la carta de cesión de derechos.

## **VII. Recepción y revisión de ponencias**

El período de recepción de ponencias **inicia el 17 de abril y termina el 22 de septiembre de 2023.**

La revisión de los requisitos de formato (**Anexo II**), se realizará en un plazo máximo de una semana después de la fecha de recepción.

## **VIII. Exposición de las ponencias.**

Los autores inscritos formalmente al XXI CIAO, presentarán sus ponencias en un tiempo máximo 10 minutos en la mesa temática correspondiente, el día y la hora establecida en el Programa de Presentación de Ponencias que se dará a conocer oportunamente.

## **IX. Exposición de protocolos y avances de tesis de maestría y doctorado**

El programa del XXI CIAO ha incorporado un espacio de diálogo académico y retroalimentación sobre protocolos y avances de tesis, que favorezca y facilite el

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

intercambio de ideas y de bibliografía, que se realizará en los formatos presencial y en línea.

### **9.1. Exposición presencial.**

La exposición presencial de **Infografías en Cartel de protocolos y avances de tesis de maestría y doctorado** permanecerá de lunes a jueves durante el XXI CIAO, en paneles ubicados en los espacios de la sede que es la Unidad Regional de Mazatlán, Sinaloa de la Universidad Autónoma de Occidente, con el propósito de que en horario de 14:00 a 16:00 horas los tesis de maestría y doctorado estand al frente de su Infografía Cartel expliquen el contenido de su investigación a los profesores-coordinadores, así como a los congresistas.

La Infografía Cartel deberá tener las siguientes dimensiones: 90 centímetros de ancho por 120 centímetros de largo en papel o vinil, que para su exposición se colocará en una mampara.

### **Mecanismo de la exposición de infografías carteles**

La exposición de infografías cartel estará coordinada por un grupo de profesores-coordinadores quienes procurarán:

- Fomentar el dialogo académico entre los expositores y los asistentes al XXI CIAO en el horario de 14:00 a 16:00 horas.



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

- La participación y el diálogo entre los expositores abre la oportunidad de enriquecer los protocolos y avances de tesis, en los aspectos de bibliografía, metodologías, compartir experiencias e intercambiar ideas que puedan hacer más sólido el ambiente de investigación e intercambios de ideas.
- Los profesores-coordinadores facilitarán el diálogo con los exponentes considerando de ser posible la incorporación de profesores especialistas asistentes al XXI CIAO para que orienten al tesista sobre algún tema en particular.
- Se sugiere que los exponentes asistan y participen en las mesas que correspondan a su tema a efecto de estar cerca de los especialistas en los diferentes temas y los inviten a la exposición de su infografía.

## **9.2. Exposición en línea.**

La exposición en línea de **Infografías de protocolos y avances de tesis de maestría y doctorado** se realizará de acuerdo con el programa de exposiciones que se integrará dependiendo del número de protocolos y avances de tesis que se reciban y que se dará a conocer oportunamente.

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

**9.3. Inscripción de tesis de maestría o doctorado para la exposición de protocolos o avances de tesis mediante infografías en forma presencial o en línea**

Los estudiantes de Maestría y Doctorado interesados en la exposición de su protocolo o avance de tesis en este espacio de diálogo académico deberán registrarse en la página <https://remineo.org/xxiciao> en la que encontrarán un menú que les permitirá inscribirse indicando expresamente si se trata de un protocolo de investigación o de un avance de tesis, así como si son estudiantes de Maestría o de Doctorado y si su exposición será presencial o en línea.

Para la publicación de su protocolo de investigación o avance de tesis en las Memorias del XXI CIAO, deberán presentar un documento con las especificaciones editoriales que se encuentran en las presentes bases de participación, en el apartado V. Requisitos de edición para la publicación de las ponencias.

Los estudiantes de Maestría y Doctorado que se inscriban a este espacio de diálogo académico obtendrán dos constancias:

- 1) Por su participación en el XXI CIAO.
- 2) Como ponente, por la exposición de su investigación en la modalidad de Infografía, expuesta en Cartel o en Línea y la presentación de su documento en extenso.

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

**9.4. Información que deberá contener la infografía que se exhibirá en cartel o en línea.**

Información	Protocolo de Investigación	Avance de tesis
<b>Datos de contacto</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre completo del autor y los coautores</li> <li>• Nombre del programa de posgrado</li> <li>• Institución</li> <li>• Correo electrónico</li> </ul>	✓	✓
Título (delimitación del tema-problema)	✓	✓
Preguntas de investigación	✓	✓
Objetivos de investigación	✓	✓
Justificación	✓	✓
Perspectivas teóricas	✓	✓
Diseño de investigación	✓	✓
Avances en la investigación de campo		✓
Técnicas y herramientas que están utilizando o utilizarán para el análisis de los resultados		✓

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

**X. Cuotas de colaboración**

Tipo	Tipo de participación	Cuotas de colaboración 2023			
		17 de abril al 31 de julio		1 de agosto al 22 de septiembre	
		MXN	USD	MXN	USD
<b>PRESENCIAL</b>	<b>1. Grupos de profesores y alumnos</b> de Instituciones de Educación Superior autores de ponencia con participación presencial (5 participantes en adelante)	3,000.00	177.00	3,500.00	206.00
	<b>2. Autor de ponencia</b> que participa en forma presencial	4,000.00	235.00	4,500.00	265.00
	<b>3. Coautor de ponencia</b> que participa en forma presencial	4,000.00	235.00	4,500.00	265.00
	<b>4. Asistente presencial</b> sin ponencia	1,200.00	71.00	1,500.00	88.00
<b>VIRTUAL</b>	<b>5. Autor y coautores de ponencia</b> (Todos participan virtual <b>(1)</b> )	4,000.00	235.00	4,500.00	265.00
	<b>6. Coautor de ponencia</b> que participa en forma virtual (el 1er. Autor participa presencial)	500.00	30.00	600.00	35.00
	<b>7. Asistente virtual</b> sin ponencia	600.00	35.00	800.00	47.00

(1) El monto es por ponencia y la participación puede ser hasta con dos ponencias, con un máximo de 5 autores.



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)**  
**Repensar el Futuro**  
**Hacia Organizaciones Alternativas**  
**Humanismos, Tecnología e Innovación**  
**Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**  
**Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

**Beneficios por cuota de colaboración**

Beneficios	Tipo de participación						
	1	2	3	4	5	6	7
	Grupo de Profesores y alumnos	Autor de ponencia	Coautor de ponencia	Asistente sin ponencia	Autor y coautores de ponencia	Coautor de ponencia (1er. Autor Participa Presencial)	Asistente sin ponencia
	Presencial				Todos Virtual	Virtual	Virtual
Recibir los materiales del XXI CIAO.	✓	✓	✓	✓			
Participar con hasta 2 ponencias.	✓	✓	✓		✓	✓	
Presentar su(s) ponencia(s) en la(s) mesa(s) temática(s) que hayan elegido.	✓	✓	✓		✓	✓	
Publicación de su(s) ponencia(s) en las memorias en extenso del congreso.	✓	✓	✓		✓	✓	
Considerar la ponencia para ser sometida al proceso de arbitraje doble ciego y, en caso de ser dictaminada favorablemente, sea publicada como capítulo de libro, en la colección de libros electrónicos 2024 de la REMINEO.	✓	✓	✓		✓	✓	
Presenciar las conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XXI CIAO.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Presenciar los debates de las ponencias en las mesas temáticas a las que decida ingresar ( <b>Presencial o en línea según su tipo de participación</b> )	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Participar en los eventos culturales del XXI CIAO.	✓	✓	✓	✓			
Constancia como ponente en el XXI CIAO.	✓	✓	✓		✓	✓	
Constancia por su participación en el XXI CIAO.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Membresía de la REMINEO con vigencia de octubre de 2023 a septiembre de 2024.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

## **XI. Inscripción al XXI CIAO**

Para ingresar al Sistema de Inscripción del XXI CIAO (SICAO) dar clic en:  
<https://remineo.org/xxicio> y seleccione la pestaña de Inscripción.

El SICAO es intuitivo, fácil de utilizar y le guiará en el proceso de inscripción para:

- Registrar sus datos
- Seleccionar su tipo de participación
- Registrar y adjuntar su ponencia (en su caso)
- Registrar tesis de maestría y doctorado en Expo Tú Tesis
- Enviar la carta de cesión de derechos (si desea que su ponencia sea publicada en las memorias del XXI CIAO)
- Para participantes presenciales, seleccionar los talleres que sean de su interés.
- Seleccionar el método de pago



Programa de Estudios Organizacionales  
PHEC Conacyt  
Competencia Internacional



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

**Anexo I. Portada de la ponencia**

**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el futuro hacia organizaciones alternativas:  
Humanismos, tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO**

**Título de la ponencia**

Mesa Temática

Modalidad de la ponencia

Nombre Completo del Autor(es)<sup>1</sup>  
**ORCID**  
Nacionalidad  
Correo Electrónico: [ejemplo@ejemplo.com](mailto:ejemplo@ejemplo.com)

Institución Educación Superior de Afiliación  
Dirección Completa de la Institución  
Código Postal/Ciudad/País

*Mazatlán, Sinaloa, México, del 9 al 13 de octubre de 2023*

<sup>1</sup>Especificar el autor responsable de la comunicación



Posgrado en Estudios Organizacionales  
PNUC Conacyt  
Competencia Internacional



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

**Anexo II. Formato de revisión de los requisitos de edición de la ponencia**

<b>Título:</b>	
<b>Autor(es):</b>	
<b>Institución:</b>	
<b>Mesa Temática:</b>	
<b>Modalidad:</b>	

Revisión de elementos de edición	¿Cumple?	
	Si	No
1. Carátula		
2. Tipo de letra		
3. Resumen		
4. Interlineado		
5. Márgenes		
6. Numeración de páginas		
7. Títulos y subtítulos		
8. Tablas, figuras, gráficas, fotos.		
9. Extensión de la ponencia		



**XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO)  
Repensar el Futuro  
Hacia Organizaciones Alternativas  
Humanismos, Tecnología e Innovación  
Conmemoración de la Fundación de la REMINEO  
Formato híbrido, del 9 al 13 de octubre de 2023, Mazatlán, Sinaloa, México**

**Anexo III. Cesión de derechos autorales de la ponencia**

El (Los) que suscribe(n) autor(es) de la ponencia:           Título de la ponencia            
          manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales de la misma, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la **Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.** para que sea publicada en las Memorias en Extenso del XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO) *Repensar el Futuro. Hacia Organizaciones Alternativas. Humanismos, Tecnología e Innovación. Conmemoración de la Fundación de la REMINEO.*

Asimismo, **afirmo (amos) ampliamente que la creación total de la ponencia es original y de autoría propia**, lo que exime de toda responsabilidad a la **REMINEO, A. C.**, comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución de la ponencia en las Memorias en Extenso del XXI CIAO en el sitio web <https://remineo.org/xxiciao> queda a cargo de la **REMINEO, A. C.** para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día            del mes de            del año 2023 en la ciudad de            para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Nombre del autor	Número de identificación	Firma